

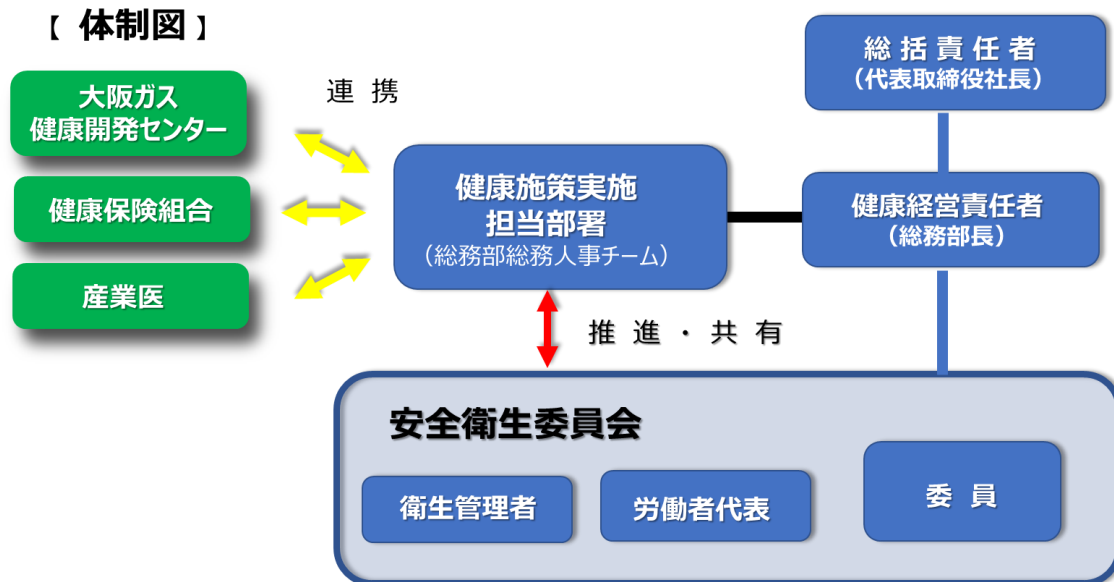
健康経営宣言

当社は、Daigas グループ企業行動基準に則り、「安全・健康・コンプライアンスは事業の基盤である」という考えのもと従業員が心身ともに健康でいきいきと働ける職場づくりに取り組んでいます。

健康経営に取り組むことで、従業員価値向上・企業価値の向上、ひいてはお客様価値向上に繋げ、サービス第一に持続的成長を実現する会社を目指します。

【健康経営に取り組む体制】

代表取締役社長を「総括責任者」、総務部長を「健康経営責任者」とし総務部総務・人事チームが実施主体となり、健康保険組合・大阪ガス健康開発センター・産業医と連携を取りながら、健康施策を実施している。また、健康経営に向けた取り組みは 安全衛生委員会を通じて「健康経営推進委員」である各委員や、労働代表、衛生管理者と共に推進・共有しています。



【健康経営推進に向けた取り組み内容】

- (1) 健康診断・ストレスチェックの実施
法令に従い、確実に実施します。(健康診断受診率 100%の継続)
- (2) 従業員のヘルスリテラシー
社内ポータル、健康関連アプリを活用した効率的な健康情報の発信を実施します。
- (3) 運動習慣の向上
スポーツクラブの利用促進、ラジオ体操促進を実施し、従業員の運動習慣の向上を推奨します。
- (4) メンタルヘルス対策
メンタルヘルスに関する教育の実施、従業員の心の健康づくりに努めます。
- (5) 禁煙対策
禁煙外来の利用促進等、禁煙の取り組みを積極的に実施します。
- (6) その他、従業員の健康づくりの為に施策を実施します。
 - ・感染症対策
 - ・職場環境整備
 - ・健康講話等実施による健康への意識作り